

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2016/2018, CCDI 2018/2020, DGR n. 1408/2019: indizione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta regionale delle Marche assegnato all'ASSAM.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, approvato il 21/05/2018;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della giunta regionale 2018-2020 sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019;

VISTA l'interpretazione autentica dell'intesa e delle dichiarazioni congiunte tra amministrazione e organizzazioni sindacali firmata in data 09/12/2019 per il personale regionale assegnato funzionalmente all'ASSAM;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

- di indire la procedura di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza per un totale di 14 posti ripartiti come segue:

POSIZIONE ECONOMICA DI PARTENZA	POSIZIONE ECONOMICA RAGGIUNGIBILE CON ATTIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA	POSTI A CONCORSO
B4	B5	
B5	B6	3
B6	B7	1



Categoria B		4
C2	C3	1
C5	C6	1
Categoria C		2
D2	D3	2
D3	D4	
D5	D6	2
D6	D7	4
Categoria D		8
Totale complessivo		14

- di approvare l'avviso di selezione per la copertura dei posti di cui al punto precedente, allegato A al presente atto, che ne costituisce parte integrante;
- di stabilire che l'avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce “Annunci”. La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione, pari a 20 giorni a far data dalla pubblicazione.

Si attesta, inoltre, che il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse già stanziate sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 - annualità 2019-2020-2021

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Il dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto – Funzioni Locali Periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale – Anno 2018 – sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019

Interpretazione autentica dell'intesa e delle dichiarazioni congiunte tra amministrazione e organizzazione sindacali firmata in data 09/12/2019 per il personale regionale assegnato funzionalmente all'ASSAM;

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 18-22, Titolo IV, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale, triennio 2018-2020, approvato il 28/12/2018, si procede ad emanare un avviso di selezione, per soli titoli, per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza riservato ai dipendenti della Giunta regionale delle Marche assunti a tempi indeterminato e assegnati all'ASSAM.

L'art. 30 del CCDI del 28/12/2018 prevedeva la possibilità di riconoscere la progressione economica a una quota limitata di dipendenti pari al 30%.

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale si sono incontrate nelle date 8, 14 e 25 ottobre 2019 e, a seguito dei confronti intervenuti, hanno convenuto la stipula di una pre-intesa per modificare quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comparto della Giunta regionale e del personale assegnato all'ASSAM, stipulato in data 28 dicembre 2018, in particolare all'art. 18, comma 2 e all'art. 20, comma 2, al fine di variare la percentuale dei dipendenti beneficiari dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali previste per l'anno 2019, definire i tempi di conclusione delle stesse procedure e l'utilizzo di alcune voci del fondo. La sottoscrizione dell'accordo è stata autorizzata con deliberazione di Giunta n. 1408 del 18/11/2019 e stipulata il 21.11.2019.

Le procedure di progressione economiche orizzontali, sulla base delle previsioni del CCNL del 21/05/2018, sono da intendersi annuali, avendo l'art. 16, comma 7, previsto che l'attribuzione della procedura selettiva in questione non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

Tali previsioni normative e contrattuali, in considerazione in particolar modo della disponibilità delle risorse finanziarie per l'anno 2019, può consentire l'ampliamento della portata del personale che possa accedere alle progressioni economiche previste per il 2019, nell'anno considerato da contratto collettivo decentrato sottoscritto nel 2018.

La disponibilità delle risorse economiche e i nuovi accordi contrattuali consentono, quindi, di attuare un percorso di attribuzione della progressione economica orizzontale nella misura del 50% dei dipendenti di ciascuna categoria nell'anno 2019, anziché del 30% come previsto dall'art. 18 del CCDI 2018.

La peculiare condizione della dotazione organica del personale regionale assegnato all'ASSAM, particolarmente ridotta sotto il profilo numerico, rende impossibile seguire lo stesso criterio adottato per il personale della Giunta ai fini delle individuazione dei posti per livelli economici su cui attivare le progressioni, costringendo a operare raggruppamenti legati alle effettive figure presenti in detta dotazione ASSAM (categorie e livelli economici).

Con l'interpretazione autentica dell'intesa e delle dichiarazioni congiunte tra amministrazione e organizzazioni sindacali firmata in data 09/12/2019 per il personale regionale assegnato funzionalmente all'ASSAM, si è stabilito che, alla luce dell'esiguità degli aventi diritto per posizione



economica, come sopra esplicitato, nei casi in cui all'interno di un livello economico vi sia un solo dipendente, quest'ultimo concorrerà con gli aventi diritto che appartengono alla prima posizione economica superiore utile.

Per effetto delle diversa organizzazione delle strutture dell'Assam, non possibile applicare il sistema di parametrazione di cui all'art. 21 (valutazione dei titoli), ultimo periodo, del CCDI sottoscritto il 28.12.2018, previsto per il personale regionale assegnato alla Giunta, in quanto per gli anni oggetto di valutazione, vi è stato un unico valutatore.

Con la medesima interpretazione sopra richiamata è stato stabilito altresì che gli eventuali resti verranno assegnati a partire dalla posizione economica più bassa fino a raggiungere l'unità, comunque entro il limite dei 14 posti disponibili, pari al 50% del personale avente diritto alla partecipazione alla selezione per progressione di carriera.

Per quanto sopra esposto è indetta una selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie giuridiche per un totale di 14 posti, ripartiti come segue: n. 4 posti in categoria "B", n. 2 posti in categoria "C", n. 8 posti in categoria "D".

Per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, i requisiti di ammissione e la valutazione dei titoli posseduti sono specificati nell'avviso allegato al presente atto, (Allegato A), che ne costituisce parte integrante.

Nello specifico il dipendente deve possedere i seguenti requisiti di ammissione:

- essere assegnato funzionalmente all'ASSAM dalla Giunta regionale delle Marche;
- vantare un periodo di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso di almeno 4 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2015, indipendentemente dall'Ente presso cui è stata conseguita.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci".

La domanda di partecipazione deve essere presentata secondo le indicazioni di cui all'Avviso di selezione riportato nell'Allegato A.

La domanda di partecipazione può essere presentata a decorrere dalla data di pubblicazione del presente decreto fino alle ore 12.00 del 20° giorno.

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse già stanziate sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 - annualità 2019-2020-2021

Il responsabile del procedimento
(*Piergiuseppe Mariotti*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Avviso di selezione per titoli per la progressione economica di un totale di 16 posti ripartiti come segue: n. 4 posti in categoria "B", n.2 posti in categoria "C" e n.10 posti in categoria "D".

